



برنامه استراتژیک گروه مدیریت وفن

(1406-1402)

عنوان مطالب	شماره صفحه
تاریخچه گروه	3
رسالت	4
چشم انداز	4
نقاط قوت	4
نقاط ضعف	5
فرصت ها	5
اهداف کلی و اختصاصی	6
وظایف گروه	7
توانمندی و صلاحیت های دانش آموختگان	7
الویت های پژوهشی گروه	8
برنامه عملیاتی	9-13

رسالت:

رسالت گروه مدیریت طراحی، برنامه ریزی، اجرا و ارزشیابی برنامه های آموزشی و پژوهشی دانشکده و همکاری فعال با همکاران گروه های پرستاری و ایجاد شرایط استاندارد یاددهی و یادگیری جهت دانشجویان و ارتقاء مهارت ها و ارزش های حرفه ای در حیطه پرستاری، مامایی و اتاق عمل و توانمندسازی نیروی انسانی مخصوصاً مدیران پرستاری و نیز تربیت نیروی انسانی متعهد، ماهر و با صلاحیت و جامعه نگر منطبق بر اصول علمی و بهبود و ارتقای کیفیت آموزش و پژوهش و استفاده از روشهای نوین تدریس و آموزش و همکاری فعال با مدیران پرستاری در سطح دانشگاه و استان می باشد.

چشم انداز:

گروه مدیریت پرستاری و فن پرستاری با سر لوحه قرار دادن مأموریت دانشکده پرستاری و مامایی و متناسب با ارزش های دانشگاه علوم پزشکی زاهدان در جهت توسعه و تحول (آموزش، پژوهش و مراقبت های پرستاری) گام برداشته و همه اعضای گروه متحد و منسجم تاکید دارند تا تا دانشجویانی محقق، متبحر، متعهد و توانمند و ماهر (با صلاحیت) را تربیت نمایند و Meritocracy، تحویل جامعه دهند و در این راه از هیچ تلاش و کوششی دریغ نخواهند نمود. این گروه بر مواردی از قبیل Clinical، جانشین سالاری، همکاری و پاسخگویی، عدالت خواهی و رعایت قوانین و مقررات حرفه ایی تاکید اکید می نماید

Competencies

در سایه تلاش و همکاری و انسجام درون گروهی، امید می رود تا مدیران پرستاری و دانش آموختگانی متعهد، کار آزموده و با صلاحیت در شان جامعه اسلامی تحویل جامعه داده شود آلمان ما ایجاد گروهی پیشرو در زمینه آموزش، پژوهش و ارائه خدمات تخصصی پرستاری می باشد تا با حفظ اتکا به ارزشهای اصیل اسلام و انقلاب اسلامی و تقویت خودباوری با بهره گیری از پیشرفته ترین فناوریها و روشهای نوین آموزشی در راستای ارتقا سطح سلامت در حد معیارهای جهانی گام برداشته و موجبات تعالی و رشد و شکوفایی عملی دانش آموختگان را در سطح کشور و جهان فراهم نماییم .

نقاط قوت:

- * بهره گیری از اساتید متخصص مدیریت در عرصه های آموزشی- پژوهشی و بالینی مختلف
- * بهره مندی از توانمندیهای اعضای هیات علمی با مرتبه علمی مختلف استاد و استادیاری و مربی
- * مشارکت فعال اعضای گروه در برگزاری دوره های آموزش مداوم
- * وجود امکانات آموزشی مناسب در دانشکده (برگزاری کارگاه های مانا و مبتنی بر شواهد و ژورنال کلاب و...)
- * عامل علمی از طریق برگزاری دوره ها و کارگاههای آموزشی، و فعالیتهای پژوهشی برای پرستاران شاغل در بخشهای مدیریتی
- * بازنگری کوریکولوم ها و سرفصل ها و متناسب سازی آنها با نیازهای جامعه
- * دسترسی به فناوری های نوین آموزشی و منابع الکترونیکی
- * در حیطه ارزشیابی و حیطه یاددهی یادگیری توسط اعضای گروه

نقاط ضعف:

- * محدودیت اختیارات گروه در بودجه و انجام موثر فعالیت های گروه

۱. کمبود فضای آموزشی در مراکز آموزشی درمانی

۲. عدم گروه مصوب آموزشی

فرصت ها:

- * وجود مرکز تحقیقات پرستاری جامعه و حضور دانشجویان علاقمند برای همکاری با فعالیت های پژوهشی گروه
- * نیاز روز افزون جامعه به خدمات تخصصی مدیریت و فن پرستاری با توجه جوانی جمعیت
- * وجود بسترهای آموزشی بالینی پیشرفته و مناسب برای رشته مدیریت و فن پرستاری
- * حضور روز افزون فارغ التحصیلان کارشناسی ارشد مدیریت در مراکز آموزشی و درمانی
- * وجود مقطع تحصیلی کارشناسی ارشد
- * پذیرش دانشجوی دکتری در دانشکده

اهداف کلی گروه:

- * نمودن دانشجو با دانش مدیریت، اصول و فرایند مدیریت خدمات پرستاری و کاربرد آن در سرپرستی عرصه ها و سطوح مختلف ارائه مراقبت های پرستاری با تأکید بر کاربرد عدالت و مبانی مدیریت اسلامی
- * تربیت و حفظ نیروی انسانی کارآمد در راستای اهداف نظام سلامت و نیاز جامعه
- * مشارکت فعال در توسعه پژوهش های بنیادی، فن آورانه و کاربردی در زمینه های مختلف

اهداف اختصاصی:

- بازنگری محتوای آموزشی و طرح درس های مرتبط با واحدهای آموزشی گروه مدیریت پرستاری
- ایجاد توانمندی های مدیریتی و ارتباطی در دانش آموختگان رشته
- استقرار استانداردهای آموزشی در برنامه های درسی از طریق اجرای ارزیابی درونی و اعتباربخشی گروه
- تقویت ارتباط بین رشته ای و تعاملات آموزشی و پژوهشی با سایر گروه های مرتبط در دانشکده مدیریت و سایر دانشکده ها و دانشگاه ها از طریق مجازی و حضوری
- پیشنهاد برگزاری دوره های آموزشی مدیریت و طراحی محتوای آموزشی برای پرستاران شاغل و سایر اعضای هیات علمی و دانشجویان با همکاری اعضای هیات علمی و دانشجویان رشته مدیریت پرستاری
- تقویت مهارت های ارتباطی و یادگیری و حل مساله در دانشجویان و دانش آموختگان این رشته
- همکاری با معاونت پژوهشی دانشکده و مرکز تحقیقات پرستاری دانشگاه و سایر مراکز تحقیقاتی در زمینه مدیریت نظام سلامت
- ارتقاء تعاملات بین المللی گروه در راستای تقویت توان آموزشی و پژوهشی رشته و گروه
- حمایت از طرح ها و برنامه های کارآفرینی با توجه به مزیت رقابتی دانشکده در مرجعیت علمی رشته پرستاری

وظایف گروه:

- * تربیت دانشجویان پرستاری در مقطع کارشناسی پرستاری
- * انجام پژوهشهای کمی و کیفی متناسب با نیازهای گروه، دانشکده، دانشگاه و جامعه

توانمندی ها و صلاحیت های مورد انتظار از دانش آموختگان

- مهارت های ارتباطی
- کار در محیط های حرفه ای
- تفکر نقادانه با برگزاری کارگاه
- مهارت های حل مسئله
- آموزش به مددجو و خانواده
- درخواست و ارائه مشاوره حرفه ای
- انجام مراقبتهای پرستاری لازم از مددجو خانواده آنها و ثبت و ارائه گزارش